当法人の介護事業所における特定処遇改善加算について

* 算定状況（処遇改善加算Ⅰを算定）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業所名 | サービス名 | 特定処遇改善加算 |
| デイケアセンター  ひまわり | （介護予防）  通所リハビリテーション | 特定加算Ⅱ（１.７％） |
| デイサービスセンター  秦いきいき学校 | 通所介護 | 特定加算Ⅱ（１.０％） |
| デイサービスセンター  おらんくの縁側 | 通所介護 | 特定加算Ⅱ（１.０％） |
| グループホーム  秦いきいき学校 | （介護予防）  認知症対応型共同生活介護 | 特定加算Ⅱ（２.３％） |

2022/3/31　現在

* 職場環境等要件について

|  |  |
| --- | --- |
| 区　　　分 | 内　　　容 |
| 入職促進に向けた取組 | ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築  ・職業体験の受け入れや地域行事への参加による職業魅力度向上の取組の実施 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ・働きながら介護福祉士を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、管理者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等  ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | ・職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備  ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施  ・事故・トラブルへの対応マニュアルの作成等の体制の整備 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | ・タブレット端末等のICT活用や見守り機器等のセンサー等の導入による業務量の縮減  ・高齢者等の活躍（居室やフロアーの掃除、介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化  ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減 |
| やりがい・働きがいの醸成 | ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善  ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施  ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |